

Kodex chování



Všeobecná ustanovení:

Tento kodex chování je příručkou pro všechny zaměstnance* společnosti TECHCO Group (a všech přidružených společností) a musí být vždy dodržován v souladu s místními zákony a předpisy. Má pomoci uvést v soulad naše jednání navenek a naše vnitřní hodnoty zakládající se na poctivosti a čestnosti a významně tak přispět k integritě všech zaměstnanců.

*Pro lepší čitelnost se výraz „zaměstnanci“ používá jak pro zaměstnance, tak i pro zaměstnankyně.

Oblast platnosti:

Tímto kodexem chování jsou vázáni všichni zaměstnanci společnosti TECHCO Group (a všech přidružených společností).

Cíle:

Cílem tohoto kodexu chování je poskytnout pomoc našim zaměstnancům, aby se v určitých situacích obchodního života chovali morálně bezúhonně, správně z právního hlediska a na vlastní odpovědnost a jako zaměstnanci společnosti TECHCO Group zprostředkovávali přiměřený a pozitivní obraz společnosti navenek.

Chování v souladu se zákonem:

Každý zaměstnanec dbá na vlastní odpovědnost na dodržování zákonů a předpisů, které pro něj platí, a interních předpisů a úprav společnosti.

Rovné zacházení:

Porušení zejména následujících zásad podléhá odpovídajícím opatřením a personálně technickým důsledkům.

Všichni zaměstnanci se chovají k sobě navzájem a ke svým obchodním partnerům s respektem, otevřeností a přáním spolupráce na základě důvěry.

Jakákoliv forma diskriminace na základě věku, původu, pohlaví, náboženství, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo jiných vlastností se odmítá a netoleruje se.

Posuzování zaměstnanců se provádí výlučně podle jejich výkonů, odborných schopností a jejich etického chování.

Od každého zaměstnance se očekává, že aktivně přispěje ke spolupráci na základě vzájemného respektu a zdrží se jakéhokoliv osobního obtěžování. Vztahuje se to na veškerá jednání a výroky, které mohou být považovány za zastrašující, výhrušné, povýšené, urážející, nemravné, násilné, vyčleňující a nežádoucí.

Důvěrnost, ochrana osobních údajů a střety zájmů

Zaměstnanci nesmí žádné informace, které již nejsou přístupné veřejnosti, neoprávněně poskytnout třetím osobám. Týká se to všech technických a obchodních podkladů, podkladů týkajících se strategie a dále údajů zaměstnanců a obchodních partnerů.

Informace o zaměstnancích podléhají ochraně osobních údajů, takže může každý zaměstnanec sám rozhodnout o tom, kdy, komu a jaké své údaje poskytne. Všichni musí dodržovat platné předpisy upravující také zpracování takových údajů. Jestliže bude zjištěno porušení této směrnice, je nutné to oznámit příslušnému nadřízenému.

Protože míchání soukromých a profesních zájmů může být problematické, vyzývají se zaměstnanci, aby jasně oddělovali obchodní a soukromé zájmy. Obchodní a personálně technická rozhodnutí nesmí být učiněna na základě osobních zájmů. V případě možného střetu zájmů je nutné zapojit příslušného nadřízeného a situaci objektivně posoudit.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Protože zaměstnanci představují největší hodnotu společnosti, trvá společnost TECHCO Group na přísném dodržování všech směrnic k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti. Společnost neustále usiluje o průběžné zlepšování pracovních podmínek a o podporu fyzického a duševního blaha zaměstnanců. Pracovní prostředí musí být bezpečné a čisté a musí podporovat pozitivní pracovní klima.

Boj proti korupci, praní špinavých peněz, dary:

Zaměstnanci nesmí přijímat žádné osobní výhody (zejména pozvánky, dárky nebo jiné příspěvky), které by mohly podle objektivního posouzení ovlivnit rozhodnutí odpovídajícího zaměstnance.

Platí to také pro nabízení takových výhod třetím osobám (zejména obchodním partnerům a zákazníkům) s cílem nedovoleně ovlivnit obchodní chování.

Je nutné zamezit již pouhému zdání takového aktivního nebo pasivního ovlivňování, zejména při jednání s veřejnými místy.

Odpovídající porušení podléhají odpovídajícím opatřením a personálně technickým důsledkům.

Všichni zaměstnanci rovněž nebudou přijímat, směřovat nebo převádět peníze, které byly získány nelegálně, a budou tímto dodržovat také všechny národní a mezinárodní zákony k prevenci praní špinavých peněz.

Dary a sponzorskou činnost je nutné kompletně dokumentovat a musí je předem písemně schválit vedení společnosti.

Zacházení se zdroji, ochrana životního prostředí:

Všichni zaměstnanci jsou povinni odpovědně a pečlivě zacházet se zdroji, které jim budou svěřeny.

Také v oblasti ochrany životního prostředí se společnost TECHCO Group snaží průběžně provádět zlepšování, aby minimalizovala svou ekologickou stopu. Platí to pro používané technologie, pro nákup produktů účinně využívajících zdroje a energeticky optimalizované plánování. Každý zaměstnanec je povinen spolupracovat při úsporách zdrojů a předkládat odpovídající zlepšovací návrhy. Průběžně jsou zpracovávána a zlepšována opatření pro snižování a předcházení vzniku odpadů a rovněž pro odpovídající recyklaci, aby se zatěžování životního prostředí snížilo na minimum.

Chování a očekávání vůči obchodním partnerům:

Úpravy kodexu chování se vztahují také na chování našich obchodních partnerů (zejména dodavatelů a zákazníků).

Proto je třeba upustit od spolupráce s obchodními partnery, kteří jednají zcela jinak. Platí to také speciálně pro témata bezpodmínečné bezpečnosti práce a odmítání dětské práce.

Dodržování a hlášení porušení:

Nadřízení jsou odpovědní za předání kodexu chování všem svým pracovníkům a v případě potřeby musí zodpovědět otázky pracovníků týkající se porozumění.

Podezření z porušení tohoto kodexu nebo zákonných předpisů je nutné neprodleně oznámit nadřízenému nebo příslušnému pracovníkovi odpovědnému za personál.

Podepsáno v Bisambergu dne 1. 4. 2019

Radovan Ivetic

jednatel TECHCO Group