

<p style="text-align: center;"><b>Verhaltenskodex</b></p> 	<p style="text-align: center;"><b>Code of conduct</b></p> 
<p><u>Allgemein:</u></p> <p>Dieser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden für alle Mitarbeiter* der TECHCO Group (sowie sämtlicher verbundener Unternehmen) und ist immer im Einklang mit den lokal geltenden Gesetzen und Vorschriften einzuhalten. Er soll helfen unser äußeres Handeln und unsere inneren Werte, basierend auf Fairness und Rechtschaffenheit, in Einklang zu bringen und somit einen wertvollen Beitrag zur Integrität aller Mitarbeiter leisten.</p> <p>*Für eine bessere Lesbarkeit wird der Ausdruck „Mitarbeiter“ sowohl für Mitarbeiter als auch Mitarbeiterinnen verwendet.</p>	<p><u>General:</u></p> <p>This code of conduct is intended as a guideline for all employees* of TECHCO Group (as well as for all associated companies within the group) and has always to be seen in accordance with national laws and regulations. It should help to ensure that our external actions and our internal values, which are based upon fairness and righteousness, match and gives a meaningful contribution to the integrity of all employees.</p> <p>*for better readability, the word “employees” refers to male and female persons in the same manner.</p>
<p><u>Geltungsbereich:</u></p> <p>sämtliche Mitarbeiter von TECHCO Group (und sämtliche verbundenen Unternehmen) sind an diesen Verhaltenskodex gebunden.</p>	<p><u>Scope:</u></p> <p>Every employee of the TECHCO Group (as well as from all associated companies within the group) is bound to this code of conduct.</p>
<p><u>Ziele:</u></p> <p>dieser Verhaltenskodex zielt darauf ab unseren Mitarbeitern eine Hilfestellung zu geben, sich in bestimmten Situationen des Geschäftslebens entsprechend integer, rechtlich einwandfrei und eigenverantwortlich zu verhalten und als Mitarbeiter der TECHCO Group ein angemessenes und positives Außenbild zu vermitteln.</p>	<p><u>Objectives:</u></p> <p>This code of conduct should provide a guideline to the employees, to cope with certain topics within their daily business life, to be able to act integer, legally proper and autonomously, as well as to contribute, as an employee of the TECHCO Group, to a proper and positive outward image.</p>
<p><u>Gesetzestreu es Verhalten:</u></p> <p>Jeder Mitarbeiter beachtet eigenverantwortlich die Einhaltung der für ihn jeweils gültigen Gesetze und Vorschriften, sowie firmeninternen Vorschriften und Regeln.</p>	<p><u>Conduct in the compliance with law:</u></p> <p>Every employee respects autonomously the compliance to the respective laws and regulations as well to internal guidelines and rules.</p>
<p><u>Gleichbehandlung:</u></p> <p>Verstöße insbesondere gegen folgende Grundsätze unterliegen entsprechenden Maßnahmen und personaltechnischen Konsequenzen.</p> <p>Alle Mitarbeiter begegnen sich und ihren Geschäftspartnern mit gegenseitigem Respekt, Offenheit und dem Wunsch einer vertrauensvollen Zusammenarbeit. Jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Alter, Herkunft, Geschlecht, Religion, Behinderung, sexueller Neigung, oder sonstiger Merkmale wird abgelehnt und nicht geduldet.</p>	<p><u>Non discrimination:</u></p> <p>Violations especially against following principles, will lead to appropriate measures and personal consequences.</p> <p>All employees treat each other and external partners with mutual respect, openness and the understanding of a trustful cooperation. Any form of discrimination because of age, national origin, gender, religion, disability, sexual orientation or any other characteristics is strongly opposed and not tolerated.</p>

<p>Die Beurteilung der Mitarbeiter erfolgt ausschließlich gemäß ihrer Leistung, fachlichen Fähigkeiten, sowie ihrem ethischen Verhalten.</p> <p>Es wird von jedem Mitarbeiter erwartet, zu einer respektvollen Zusammenarbeit aktiv beizutragen und jegliche Art persönlicher Belästigung zu unterlassen. Dies bezieht sich auf sämtliche Handlungen und Äußerungen, die als einschüchternd, bedrohend, herablassend, beleidigend, unsittlich, gewalttätig, ausgrenzend und unerwünscht aufgefasst werden können.</p>	<p>The only benchmark for assessing employees are considered to be their performance, their professional skills and their ethical behaviour.</p> <p>Every employee is strongly encouraged to actively contribute to a respectful cooperation and omits any sort of personal harassment. This refers to all activities and statements, which could be interpreted as intimidating, threatening, dismissive, offensive, immoral, violent, excluding or undesirable.</p>
<p><b><u>Vertraulichkeit, Datenschutz und Interessenskonflikte</u></b></p>	<p><b><u>Confidentiality, data protection and avoidance of conflicts of interest:</u></b></p>
<p>Die Mitarbeiter dürfen sämtliche Informationen, die nicht bereits der Öffentlichkeit zugänglich sind, nicht unbefugt an Dritte weitergeben. Dies betrifft sämtliche technische, kommerzielle und strategiebezogene Unterlagen, sowie Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern.</p> <p>Die Mitarbeiterinformationen unterliegen dem Datenschutz, sodass jeder Mitarbeiter selbst darüber entscheiden kann, wann er wem welche seiner Daten zur Verfügung stellt. Es sind die hierfür vorgesehenen Gesetze von allen einzuhalten, welche auch die Verarbeitung solcher Daten regeln. Festgestellte Verstöße gegen diese Richtlinien sind dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden.</p> <p>Da eine Vermischung von privaten und beruflichen Belangen problematisch sein kann, sind die Mitarbeiter angehalten, eine klare Trennung von geschäftlichen und privaten Interessen einzuhalten. Geschäftliche und personaltechnische Entscheidungen dürfen nicht aufgrund persönlicher Interessen getroffen werden. Bei möglichen Interessenskonflikten ist der jeweilige Vorgesetzte zu involvieren und die Situation objektiv zu evaluieren.</p>	<p>Employees are not allowed to distribute information, which is not already known to the public, to third parties without authorization. This refers to all technical, commercial and strategical information and data, as well as to data of employees and business partners.</p> <p>Personal employee data is subject to data protection, this means that every employee can decide independently when, to whom he will give which access to his personal data. All need to respect the relevant laws and regulations, which refer to the use of personal data. Identified violations against these regulations need to be reported to the responsible superior.</p> <p>As the employees are aware of the fact, that commingling professional and private interests can be problematic, a clear separation of professional and private interests needs to be done. Business and HR decisions may not be taken out of private interests. In case of possible conflicts of interest, the responsible superior needs to be involved and the situation needs to be objectively clarified.</p>
<p><b><u>Sicherheit, Arbeitsschutz und Gesundheit:</u></b></p>	<p><b><u>Health and Safety:</u></b></p>
<p>Da die Mitarbeiter das höchste Gut eines Unternehmens darstellen, besteht die TECHCO Gruppe auf strikte Einhaltung aller Richtlinien zur Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Das Unternehmen ist ständig darin bestrebt, die Arbeitsbedingungen dementsprechend laufend zu verbessern und</p>	<p>Employees are the most valuable asset. Therefore, TECHCO Group insists in strict compliance to all laws and regulations regarding occupational health and safety. The company aims to improve continuously the working environment and to promote physical and psychical well being of its employees. The</p>

<p>das physische und psychische Wohl der Mitarbeiter zu fördern. Das Arbeitsumfeld muss sicher und sauber sein, sowie ein positives Arbeitsklima fördern.</p>	<p>working environment needs to be safe and tidy, as well as it needs to support a positive working climate.</p>
<p><b><u>Antikorrruption, Geldwäsche, Spenden:</u></b></p> <p>Es dürfen keinerlei persönlichen Vorteile (insbesondere Einladungen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen) von den Mitarbeitern angenommen werden, die nach objektiver Beurteilung eine Beeinflussung der Entscheidungen des entsprechenden Mitarbeiters bewirken könnten.</p> <p>Im Gegenzug gilt dies auch für das Anbieten solcher Vorteile Dritten (insbesondere Geschäftspartnern und Kunden) gegenüber, mit dem Ziel einer unerlaubten Beeinflussung des geschäftlichen Verhaltens.</p> <p>Es gilt bereits den Anschein einer solchen, aktiven oder passiven Beeinflussung zu vermeiden, besonders im Umgang mit öffentlichen Stellen.</p> <p>Entsprechende Verstöße unterliegen entsprechenden Maßnahmen und personaltechnischen Konsequenzen.</p> <p>Alle Mitarbeiter nehmen ebenfalls Abstand davon, Gelder, welche illegal erworben wurden entgegenzunehmen, zu tauschen bzw. zu transferieren und beachten hiermit auch alle nationalen und internationalen Gesetze zur Prävention von Geldwäsche.</p> <p>Spenden und Sponsoring sind vollständig zu dokumentieren und müssen vorab schriftlich von der Geschäftsführung freigegeben werden.</p>	<p><b><u>Anti-corruption, money laundering, donations:</u></b></p> <p>No employee may accept personal benefits (especially invitations, gifts or other benefits), which could, according to an objective assessment, influence unfairly his decision-making process and business conduct.</p> <p>The same applies to offering such benefits to third parties (especially business partners and customers), with the intention to influence unfairly the business conduct of this person.</p> <p>Even the appearance of such an active or passive influence shall be avoided, especially in connection with public authorities.</p> <p>Violations against these principles will result in appropriate measures and personal consequences.</p> <p>All employees shall refrain from acceptance, change or transfer of illegally acquired money or assets and shall comply with all national and international laws and regulations for prevention of money laundering.</p> <p>Any donations and sponsoring need to be fully documented and approved in written form by the general management.</p>
<p><b><u>Umgang mit Ressourcen, Umweltschutz:</u></b></p> <p>Sämtliche Mitarbeiter sind dazu angehalten mit den ihnen anvertrauten Ressourcen verantwortungsvoll und sorgsam umzugehen. Auch hinsichtlich des Umweltschutzes ist die TECHCO Group bestrebt, laufend Verbesserungen vorzunehmen, um ihren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Dies gilt für die eingesetzten Technologien, als auch für einen ressourcenschonenden Einkauf und energieoptimierte Planung. Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, bei Ressourceneinsparungen mitzuwirken und entsprechende Verbesserungsvorschläge einzubringen. Laufende Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Abfällen, sowie entsprechendem Recycling werden</p>	<p><b><u>Handling of resources, environmental protection</u></b></p> <p>All employees shall handle resources provided to them in a careful and responsible way. TECHCO Group aims to continuously improve its ecological footprint through ongoing improvement actions. This refers to technologies used, a resource optimized procurement and an energy efficient planning. Each employee shall contribute to resource saving actions and develop own ideas for improvement. Ongoing activities to reduce and avoid waste, as well as recycling measures are continuously elaborated and improved to reduce the pollution of the environment to a minimum.</p>

laufend erarbeitet und verbessert, um die Belastung der Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren.	
<b><u>Verhalten und Erwartungen gegenüber Geschäftspartnern:</u></b>	<b><u>Conduct and expectations towards our business partners</u></b>
Die Regelungen des Verhaltenskodex beziehen sich auch auf das Verhalten unserer Geschäftspartner (insbesondere Lieferanten und Kunden). Daher ist von einer Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, welche ein gänzlich anderes Verhalten an den Tag legen abzusehen. Dies gilt auch im speziellen für die Themen der unbedingten Arbeitssicherheit, sowie der Ablehnung von Kinderarbeit.	The principles of this code of conduct refer as well to the conduct towards our business partners (especially suppliers and customers) Therefore, we do not support any business with partners, who have a differing view on the above stated principles. This refers especially to topics of absolute occupational safety and the strict rejection of child labour.
<b><u>Einhaltung und Meldung von Verstößen:</u></b>	<b><u>Compliance and reporting of violations:</u></b>
Vorgesetzte sind für die Aushändigung des Verhaltenskodex an alle ihre Mitarbeiter verantwortlich und müssen bei Bedarf Verständnisfragen der Mitarbeiter beantworten. Hinweise auf Verstöße gegen diesen Kodex bzw. gesetzliche Vorschriften sind unverzüglich an den Vorgesetzten bzw. den jeweils zuständigen Personalbeauftragten zu melden	Managers are responsible to hand out this code of conduct to every of their employees and need to clarify upcoming questions if needed.  Any report of violation against this code of conduct must be addressed to the respective superior or to the responsible HR representative.

Gezeichnet Bisamberg, am 01.04.2019

Radovan Ivetic

Geschäftsführer TECHCO Group